SEEKING FOR THE BEST

2027년 최저임금

Aug 10. 2026

공인노무사 황 지 호
공인노무사 서 강 준

노동법률자문/인사노무컨설팅/경영지도

최저임금법의 적용범위

최저임금법 제3조 (적용 범위)

① 이 법은 **근로자를 사용하는 모든 사업 또는 사업장에 적용**한다. 다만, **동거하는 친족만을 사용하는 사업**과 **가사(家事) 사용인**에게는 **적용하지 아니**한다.

② 이 법은 **「선원법」의 적용을 받는 선원**과 **선원을 사용하는 선박의 소유자**에게는 **적용하지 아니**한다.

최저임금법 제7조 (최저임금의 적용 제외)

*** 제7조의 근로자**는 제6조만 적용하지 않고, 다른 조문은 적용됨.

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 **사용자**가 **대통령령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관의 인가를 받은 사람**에 대하여는 **제6조(최저임금의 효력)를 적용하지 아니**한다.

1. 정신장애나 **신체장애**로 **근로능력이 현저히 낮은 사람**

2. 그 밖에 최저임금을 적용하는 것이 적당하지 아니하다고 인정되는 사람

최저임금 인상('27. 1. 1. 시행예정)

* 1일 8시간, 1주 40시간 근로자 기준

2026년 최저임금

관련 규정 : 최저임금법 제5조 등

규정 요지 : 최저임금액

시간급 : 10,320 원

일급 : 82,560 원

주급 : 495,360 원

월급 : 2,156,880 원

수습적용 시 시간급 : 9,288 원

수습적용 시 월급 : 1,941,192원

2027년 최저임금

관련 규정 : 최저임금법 제5조 등

규정 요지 : 최저임금액

시간급 : **10,700** 원 (380 원 인상)

일급 : **85,600** 원 (3,040 원 인상)

주급 : **513,600** 원 (18,240 원 인상)

월급 : **2,236,300** 원 (79,420원 인상)

수습적용 시 시간급 : **9,630** 원 (342원 인상)

수습적용 시 월급 : **2,012,670** 원 (71,478 원 인상)

수습기간 중 최저임금

최저임금법 제5조 (최저임금액)

② 1년 이상의 기간을 정하여 근로계약을 체결하고 **수습 중에 있는 근로자**로서 **수습을 시작한 날부터 3개월 이내인 사람**에 대하여는 대통령령으로 정하는 바에 따라 제1항에 따른 **최저임금액과 다른 금액으로 최저임금액**을 정할 수 있다.

다만, **단순노무업무로 고용노동부장관이 정하여 고시한 직종에 종사하는 근로자**는 **제외**한다.

최저임금법 시행령 제3조 (수습 중에 있는 근로자에 대한 최저임금액)

「최저임금법」 제5조제2항 본문에 따라 1년 이상의 기간을 정하여 근로계약을 체결하고 수습 중에 있는 근로자로서 수습을 시작한 날부터 3개월 이내인 사람에 대해서는 같은 조 제1항 후단에 따른 **시간급 최저임금액에서 100분의 10을 뺀 금액**을 그 **근로자의 시간급 최저임금액**으로 한다.

수습기간 중 최저임금

요건

① **1년 이상 기간제 근로계약**을 체결할 것

② **수습을 시작한 날부터 3개월 이내**일 것

③ 고용노동부 장관이 고시한 **단순노무업무**가 **"아닐 것"**

효과

시간급 최저임금액의 90%가 **최저임금액**이 되므로, 그 이상 금액을 지급

수습기간 중 최저임금

수습이란?

근로계약을 체결한 후, 일정기간 **근로자의 작업능력**이나 **사업장에서의 적응능력**을 키워주기 위해 **학습이나 훈련** 등을 받게 하는 근로형태

※ "시용"은 **임시**로 채용되어 **업무능력, 인성 등 적정성 평가**를 거쳐 **본채용 여부를 결정**할 수 있는 근로형태

단순노무업무란?

한국표준직업분류 상 대분류 9 : 단순노무 종사자

예시 : 건설 · 광업, 운송, 청소 · 건물관리, 가사 · 음식 · 판매, 농림어업 · 기타서비스 관련 단순노무직 등

한국표준직업분류 확인 방법 : 국가데이터처 → 정책정보 → 고시 → "한국표준직업분류" 검색

최저임금 위반 여부 판단방법

* 전제 : 1일 8시간, 1주 40시간, 연장근로 없는 월급제 근로자

Q 매월 기본급 1,756,880원, 식대 200,000원, 차량운전보조비 200,000원을 지급하는데 최저임금 위반인가요?

A 사안에서는 식대, 차량운전보조비를 포함하여 최저임금 위반여부를 판단하므로, 최저임금 위반이 아닙니다.

2026년 최저임금 : **2,156,880** 원

기본급 + 식대 + 차량운전보조비 : **2,156,880** 원

최저임금 위반 여부는 **"기본급"만** 가지고 판단하는 것이 아니라, **"매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금"을 기준**으로 **판단**함.

특히, **매월 1회 이상 정기적으로 지급**되는 **식비**, **교통비**, 숙박비 등 **근로자의 생활 보조를 위한 임금**은 최저임금 위반 여부 판단 시 **전액**을 **"매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금"에 포함**하여 계산(**2024년부터**) /「최저임금법」제6조제4항, 부칙(2018. 6. 12.)

※ 단, ① **연장 · 야간 휴일근로수당**, ② **연차 유급휴가 미사용수당**, ③ **유급휴일 수당**, ④ **상여금**, ⑤ **통화 이외의 것으로 지급하는 임금 등**은 **"매월 1회 이상 정기적으로 지급하는 임금"에 포함하지 않음**.

최저임금 적용 제외자

최저임금법 제7조 (최저임금의 적용 제외)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 **사용자**가 **대통령령으로 정하는 바에 따라 고용노동부장관의 인가를 받은 사람**에 대하여는 **제6조(최저임금의 효력)를 적용하지 아니**한다.

1. 정신장애나 **신체장애**로 **근로능력이 현저히 낮은 사람**

2. 그 밖에 최저임금을 적용하는 것이 적당하지 아니하다고 인정되는 사람

최저임금법 시행령 제6조 (최저임금 적용 제외의 인가 기준)

사용자가 법 제7조에 따라 **고용노동부장관의 인가를 받아 최저임금의 적용을 제외할 수 있는 자**는 **정신 또는 신체의 장애**가 **업무 수행에 직접적으로 현저한 지장을 주는 것이 명백**하다고 인정되는 사람으로 한다.

최저임금 적용 제외자

최저임금법 시행규칙 [별표 3] 최저임금 적용 제외의 인가 기준

구 분	인 가 기 준
근로자의 정신 또는 신체의 장애가 그 근로자를 종사시키려는 **업무를 수행**하는 데에 **직접적으로 현저하는 지장을 주는 것이 명백하다고 인정**되는 사람	**1.** 정신 또는 신체 장애인으로서 담당하는 업무를 수행하는 경우에 **그 정신 또는 신체의 장애**로 **같거나 유사한 직종**에서 **최저임금을 받는 다른 근로자 중 가장 낮은 근로능력자의 평균작업능력에도 미치지 못하는** 사람 (**작업능력**은 **「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제43조**에 따른 **한국장애인고용공단의 의견을 들어 판단**하여야 한다)을 말한다. **2. 인가기간**은 **1년**을 초과할 수 없다.

사용자의 주지 의무

최저임금법 제11조 (주지 의무)

최저임금의 적용을 받는 사용자는 **대통령령으로 정하는 바**에 따라 **해당 최저임금**을 그 **사업의 근로자가 쉽게 볼 수 있는 장소에 게시**하거나 **그 외의 적당한 방법**으로 **근로자에게 널리 알려야** 한다.

최저임금법 시행령 제11조 (주지 의무)

① **법 제11조**에 따라 사용자가 **근로자에게 주지시켜야 할 최저임금의 내용**은 다음 각 호와 같다.

1. 적용을 받는 근로자의 **최저임금액**

2. 법 제6조 제4항에 따라 **최저임금에 산입하지 아니하는 임금**

3. 법 제7조에 따라 해당 사업에서 **최저임금의 적용을 제외할 근로자의 범위**

4. 최저임금의 **효력발생 연월일**

② 사용자는 **제1항에 따른 최저임금의 내용**을 **법 제10조제2항**에 따른 **최저임금의 효력발생일 전날**까지 **근로자에게 주지**시켜야 한다.

2027년 최저임금 적용 전에 점검해야 할 사항

점검사항

① 사업장에 **시급 통상임금**이 **2027년 최저임금(10,700원)에 미달하는 근로자**가 있는지 확인하고, 있다면 **2027년 1월 1일 이전**에 **최저임금 이상이 되도록 임금을 조정**해 **근로계약서를 재작성**

② **2026년 12월 31일까지 변경된 최저임금액 등을 사업장에 게시**하는 등의 방법으로 **주지 의무 이행**

③ 최저임금 **감액적용이 가능한 수습근로자 및 최저임금 적용 제외 근로자**를 **확인**하여 **조치**를 취한다면, **인건비를 절약**할 수 있음